



# Die Dunkle Triade der Persönlichkeit bei Führungskräften. Wie können Organisationen sie diagnostizieren und Bewerber in der Personalauswahl ausschließen?

By Carolin Zwingmann

GRIN Verlag Apr 2016, 2016. Taschenbuch. Book Condition: Neu. 210x148x3 mm. This item is printed on demand - Print on Demand Neuware - Studienarbeit aus dem Jahr 2015 im Fachbereich BWL - Personal und Organisation, Note: 1,3, Fachhochschule Westküste Heide, Veranstaltung: Hauptseminar Personalwirtschaft, Sprache: Deutsch, Abstract: In dieser Hausarbeit wird erläutert, was die Dunkle Triade der Persönlichkeit ist und welche Risiken sie mit sich bringt. Anschließend wird erläutert, wie sie im Rahmen der Personalauswahl von Führungskräften diagnostiziert werden kann. Dafür wurde ein Situational Judgement Test entwickelt. Welche Optionen Organisationen haben, um die Dunkle Triade der Persönlichkeit zu diagnostizieren, wird in dieser Hausarbeit präsentiert. Maßnahmen, die seitens der Organisation getroffen werden könnten, um Führungspersonen mit dunklen Persönlichkeitseigenschaften von der Führungsaufgabe zu befreien, werden in dieser Arbeit aufgrund der Beschränkung nicht thematisiert. Dafür werden im Anschluss an die Einleitung im zweiten Kapitel Begrifflichkeiten bestimmt (Persönlichkeit und Führung), die für den weiteren Verlauf der Arbeit bedeutungsvoll sind. Anschließend wird im dritten Kapitel beschrieben, inwiefern Führungserfolg in Organisationen mit Persönlichkeitseigenschaften von FK zusammenhängt. In diesem

## Reviews

*Extensive guideline! Its this sort of excellent read. it had been writtern quite properly and helpful. You can expect to like just how the writer create this book.*

**-- Mr. Gustave Gerhold**

*This book will never be straightforward to start on reading through but quite enjoyable to learn. Better then never, though i am quite late in start reading this one. Your lifestyle span will probably be convert once you complete reading this publication.*

**-- Dr. Kadin Hane DVM**